

Salaires, conditions de travail, rentrée 2019...

Lycée et bac Blanquer : des semaines décisives pour l'action

- **Menaces sur les postes et risque de services partagés accrus** par la mise en concurrence des disciplines, les combinaisons d'enseignements de spécialités, les choix d'options ou de groupes à effectifs réduits financés sur les insuffisantes heures de marge...
- **Charge de travail accrue** : effectifs pléthoriques généralisés, orientation à assurer faute de PSYEN et à la fermeture des CIO, nouveaux programmes concomitants en 2nde et en 1^{er}e, plus d'élèves, plus de copies avec la multiplication des classes et des épreuves de bac...

Une **carte des spécialités** qui fait la part belle aux établissements privés.

La mobilisation doit être amplifiée pour obtenir l'abrogation de cette réforme !

Rentrée 2019 : une manipulation scandaleuse des chiffres

- **Des suppressions de postes** que le ministère tente de maquiller en augmentant de manière vertigineuse les heures supplémentaires.
- Ainsi, dans l'académie, au lieu du poste supplémentaire affiché, **ce sont plus de 60 postes qui vont disparaître** et seront transformés en heures supplémentaires.
- Ces suppressions de postes se traduiront par **des classes plus chargées, une dégradation des conditions de travail, des difficultés à assurer les remplacements, le recours à un plus grand nombre de contractuels**. Et comment, dans ces conditions, assurer les inclusions ?

Toujours moins d'enseignants et de capacité à faire réussir tous les élèves : Il faut dire stop !

Stop au déclassement salarial

- **20% de pouvoir d'achat perdu depuis 2000** : il faut enrayer le déclassement !
- **La volonté d'imposer 2 Heures supplémentaires aux collègues** va dégrader nos conditions de travail et supprimer des postes
- **Les Heures Supplémentaires ne sont pas une solution** :
 - elles épuisent : c'est du travail en plus, mal payé
 - elles sont injustes (pas disponibles pour tous)
 - elles détruisent des postes et des supports pour les TZR et les collègues non-titulaires...

Exigeons le dégel du point d'indice et un plan de rattrapage de nos salaires !

Loi Blanquer : tentative de bâillonnement des personnels

L'article 1 de la future loi « pour une école de la confiance » veut instituer une obligation de réserve qui donnerait un fondement à des mesures disciplinaires contre les personnels jugés coupables de « faits portant atteinte à la réputation du Service public », expression floue permettant d'inclure des critiques des politiques scolaires.

- **La liberté d'expression est pour les agents une garantie démocratique qui protège les usagers des services publics et protège les finalités de l'intérêt général.**

Refusons cette atteinte aux libertés publiques : signons massivement la pétition FSU : <https://liberte-expression.fsu.fr/>

24 JANVIER : GREVE ET MANIFESTATIONS

A STRASBOURG, rassemblement à 13h devant le rectorat, 6 rue de la Toussaint
A MULHOUSE, assemblée générale à 9h au lycée Albert Schweitzer puis rassemblement devant la Sous-Préfecture à 11h.